



Leadership et management

Les radios gagnantes disposent d'équipes soudées où chaque rôle est précisément distribué

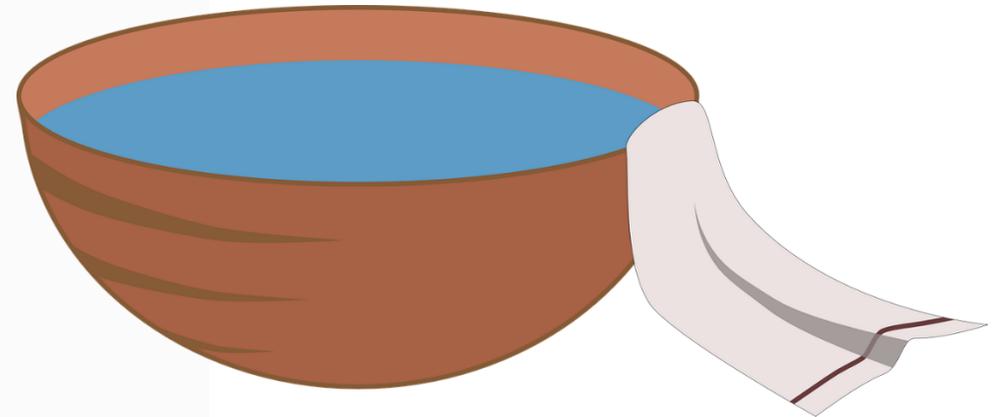
Les principes bibliques du leadership

LEADER - SERVITEUR

un équilibre entre les qualités spirituelles et administratives

- Exemple de Jésus
- Les disciples ont réussi leur mission
- La gestion est un art et une science

SYMBOLE DU SERVICE



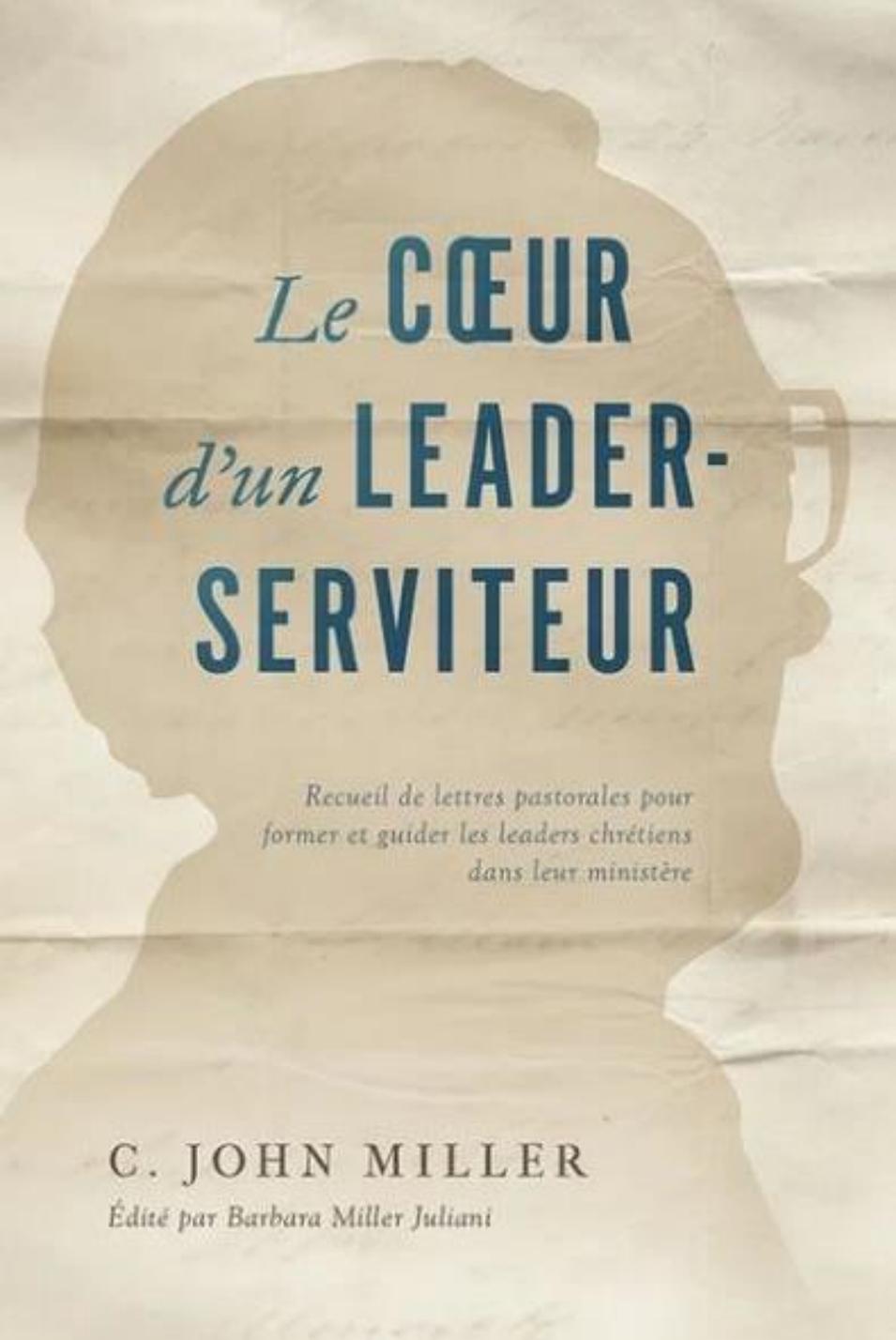
Responsabilité du leader

- Communiquer la vision
- Maintenir une atmosphère positive
- Encourager l'unité
- Parler dans la vérité et l'amour
- Déléguer les tâches et l'autorité

Vers un leadership
créatif, efficace
et humain



Pour un management
plus responsable



Le **CŒUR**
d'un **LEADER-**
SERVITEUR

*Recueil de lettres pastorales pour
former et guider les leaders chrétiens
dans leur ministère*

C. JOHN MILLER

Édité par Barbara Miller Juliani

Le leader est un exemple

- Il gère son temps
- Il gère son caractère
 - Il est visionnaire – Josué
 - Il est loyal – David
 - Il va jusqu'au bout – Paul
 - Il pardonne - Joseph
- Il travaille ses capacités
 - Arc d'airain pour David
 - Course pour Paul
- Il est disponible
 - Il est là ou Dieu le veut – Abraham

Leadership et/ou Management

LE LEADER

- La vision
- Il prend les décisions et les initiatives
- Il donne les consignes, l'inspire et la motive.
- **Le leader donne le cap**

LE MANAGER

- La gestion d'équipe
- Il organise
- Il s'assure de la bonne cohésion de son équipe
- **le manager tient la barre**

Qualités d'un bon manager

LEADERSHIP

HUMILITÉ

SENS
PÉDAGOGIQUE

GESTION DU
STRESS

ADAPTABILITÉ

AISANCE
RELATIONNELLE

CAPACITÉ À
DÉLÉGUER

ORGANISATION

ATTITUDE
POSITIVE

PRAGMATISME

PROCHE DES
AUDITEURS

Styles de management - Théorie « X »



- L'employé moyen n'aime pas ou évite de travailler
- La plupart des employés doit être contraint au travail, contrôlé ou menacé pour que les objectifs soient atteints
- L'employé moyen a peu d'ambition, préfère recevoir des directives, évite les responsabilités et cherche la sécurité par-dessus tout.

Styles de management - Théorie « Y »



- Le travail fait naturellement partie de la vie
- L'homme peut atteindre les objectifs sans directives ou contrôles extérieurs
- L'engagement à accomplir les objectifs est lié aux récompenses
- L'employé moyen apprend à accepter et à rechercher les responsabilités
- L'imagination, la créativité et ingéniosité ne sont pas réservées à un petit nombre

Amalgame de « X » et « Y »

Manager à la fois « autorité » &
« conseil »

Approche égalitaire, personnel
largement impliqué

Motivation basée sur les bénéfices

Formation & changements de poste
possibles

Attitude des collaborateurs face aux responsables



- Priez pour les responsables
- Communiquez!
- Jouer la transparence en interne
- Soyez respectueux mais pas élogieux, loyal mais pas perfide
- Saluez les réussites, comprenez les erreurs.
- Respectez le rôle des gestionnaires
- Donnez tout ce que vous pouvez donner !

« Choisis parmi tout le peuple des hommes capables, craignant Dieu, des hommes intègres, ennemis de la cupidité; établis-les sur eux comme chefs de mille, chefs de cent, chefs de cinquante et chefs de dix » Exode 18:21

La bonne organisation du gouvernement de la radio évite les frictions et permet de libérer les forces créatives. Le gouvernement précède la paix. La paix amène la croissance et la prospérité.

